

A empresa Z, apresentada como anexo da documentação fornecida no decorrer da cadeira de Gestão da Informação constitui um estudo de um sistema de informação que servirá de base à seguinte proposta de trabalho. A documentação em causa é intitulada: **Problemas típicos da organização.**

Pretende-se que, como consultor, forneça o seu parecer quanto à implementação, considerando a problemática da Gestão da Informação, nomeadamente o estudo do aumento da escala e complexidade da informação que pode levar ao aparecimento de um fenómeno de excesso de informação.

O parecer deve analisar uma das duas perspectivas possíveis, propondo ferramentas de tecnologias de informação e comunicação para o efeito:

- *a do **indivíduo** enquanto profissional*
- *o **grupo** enquanto conjunto de profissionais que deve colaborar profissionalmente*

Este parecer deve ser elaborado em folhas A4, processado em computador e deve possuir entre 5 a 15 páginas de extensão. Nele podem ser incluídos diagramas julgados relevantes e tecidos os comentários sobre o sistema considerados oportunos.

Os grupos serão compostos obrigatoriamente por um número de pessoas entre o intervalo 2 e 5 inclusivé. Pretende-se que os trabalhos sejam resultado de equipas de discussão. De forma alguma poderão passar as 15 páginas que incluem capa, anexos e todos os diagramas que acharem por bem incluir.

O trabalho deve ser apresentado até ao dia do exame da cadeira, que será oportunamente divulgado. O tema, bem como a apresentação dos problemas típicos das organizações devem servir de base para a análise a efectuar.

- ***Tema 1** Coordenação com actividades realizadas fora do âmbito da empresa, Integração com o exterior*
- ***Tema 2** Acompanhamento de actividades internas, Monitorização de actividade*
- ***Tema 3** Mecanismos de segurança e controlo, Segurança e controlo*
- ***Tema 4** Difusão e acesso à informação disponível, Disponibilidade de informação*
- ***Tema 5** Capacidade de resposta a solicitações externas à empresa, Diálogo com o exterior*